

## Unternehmensrichtlinien

### **Vorwort:**

Die folgenden Unternehmensrichtlinien spiegeln die gemeinsamen Werte und Prinzipien wider, die das Fundament unseres Unternehmens bilden. In enger Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat dienen Sie als Orientierung für verantwortungsvolles, transparentes und ethisches Verhalten aller Mitarbeitenden. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu fördern, das von Integrität, Chancengleichheit und sozialer Verantwortung geprägt ist und den langfristigen Erfolg des Unternehmens sowie das Wohl unserer Mitarbeitenden sichert.

## **1. Kundenpartnerschaft**

Wir streben danach, ein vertrauensvoller und langfristiger Partner unserer Kunden zu sein und zu bleiben. Dabei setzen wir auf transparente Kommunikation, Verlässlichkeit und gemeinschaftliches Wachstum.

## **2. Qualitätsbewusstes Arbeiten**

Qualität steht im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir arbeiten stets qualitätsorientiert und verpflichten uns, die Erwartungen unserer Kunden durch kontinuierliche Verbesserung unserer Produkte und Dienstleistungen zu erfüllen.

## **3. Bekenntnis zu fairem Wettbewerb**

Wir verpflichten uns zu einem fairen und offenen Wettbewerb und handeln stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und ethischen Standards. Wettbewerbsverzerrende Praktiken lehnen wir strikt ab.

## **4. Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung**

Wir gehen mit allen Ressourcen sorgfältig und verantwortungsvoll um. Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unseres Handelns, und wir engagieren uns aktiv für den Schutz der Umwelt.

## **5. Bekenntnis zu den SDGs**

Wir bekennen uns zu den Zielen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs) der Vereinten Nationen (UN) und setzen uns dafür ein, diese in unserem gesamten unternehmerischen Handeln zu integrieren.

## **6. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften**

Die Einhaltung nationaler Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Wir setzen diese zielführend in allen Bereichen unseres unternehmerischen Handelns um und gewährleisten so Rechtskonformität und unternehmerische Integrität.

## **7. Datensicherheit und Datenschutz**

Der verantwortungsvolle Umgang mit internen und externen Daten hat für uns höchste Priorität. Wir achten streng auf die Einhaltung von Datenschutzbestimmungen und setzen uns für den Schutz der Daten unserer Kunden, Partner und Mitarbeitenden ein.

## **8. Umweltschutz und Prozessoptimierung**

Wir schützen die Umwelt, indem wir unsere Fertigungsverfahren regelmäßig überprüfen und nach umweltschonenden Verbesserungen streben. Unser Ziel ist es, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren und nachhaltige Technologien zu fördern.

## **9. Gesundheit und Arbeitssicherheit**

Die Gesundheit und Arbeitssicherheit unserer Belegschaft sind für uns von höchster Bedeutung. Wir sorgen für sichere Arbeitsbedingungen und fördern das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter durch geeignete Maßnahmen und Programme.

## **10. Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter aktiv dabei, Familie und Beruf in Einklang zu bringen, und fördern Maßnahmen, die die Vereinbarkeit erleichtern.

## **11. Ausbildung und Nachwuchsförderung**

Wir bekennen uns zu unserer Verantwortung, junge Menschen für die Zukunft auszubilden, und engagieren uns in der Nachwuchsförderung durch praxisorientierte Ausbildungsprogramme und Weiterbildungen.

## **12. Chancengleichheit und Antidiskriminierung**

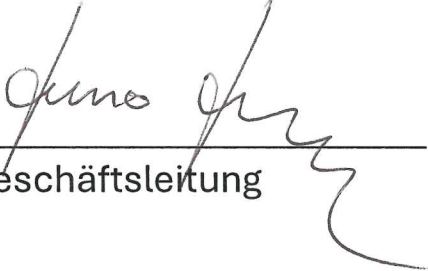
Wir dulden keine Form der Diskriminierung und setzen uns aktiv für Chancengleichheit ein. Respekt, Fairness und Gleichbehandlung sind grundlegende Prinzipien, die unser Miteinander im Unternehmen prägen.

## Schlusswort:

Die in diesen Richtlinien festgehaltenen Grundsätze und Verhaltensweisen dienen als Leitfaden für unser tägliches Handeln. Sie spiegeln die Werte wider, die uns als Unternehmen auszeichnen, und schaffen die Basis für unser langfristiges Wachstum und unseren Erfolg.

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden und Führungskräften, dass sie diese Richtlinien mit Verantwortung und Engagement umsetzen. Die fortwährende Einhaltung dieser Standards sichert nicht nur den Erfolg unseres Unternehmens, sondern fördert auch eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Respekt und Zusammenarbeit basiert.

Mönchengladbach, 07.10.2024

  
\_\_\_\_\_  
Geschäftsleitung

  
\_\_\_\_\_  
Betriebsrat